



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021



Table des matières

Solon c'est...	5
Au total	5
Mot de la présidence	6
Créer des communs	7
Les Foire des possibles, des événements d'ampleur pour agir.	8
Les Ateliers de la Transition	10
Les Espaces des Possibles	12
Celsius : enfin le projet Vitrine !	14
Expérimenter	16
Rosemont - La Petite-Patrie	17
lab Transition	17
Mobilité de quartier dans La Petite-Patrie	18
Ahuntsic	19
Navettes LocoMotion	20
Défi vélo d'hiver Ahuntsic	22
Défi partage ton auto Ahuntsic	23
Notre voisinage : apprentissages	24
Mobilité de quartier : 2e année de mise en oeuvre	25
LocoMotion, ça roule dans les quartiers	27
locomotion.app fait par et pour les quartiers	28
Le comité techno	29
Évaluation, recherche et apprentissages	30
Réflexion stratégique: une grande première !	32
Notre contribution à la communauté	34
Les transitionnaires	34
Notre équipe et son fonctionnement	35
Nos membres	36
Rapport financier au 31 décembre 2021	37
Merci à notre communauté	
celles et ceux qui participent à la transition socio-écologique par l'action collective.	39

Agir ensemble pour la transition. Multiplions les possibles !



Fondé en 2015, Solon est un organisme à but non lucratif montréalais qui rassemble des groupes citoyens et des expertises uniques autour de projets de transition socio-écologique.

Nos projets sont ancrés dans les milieux de vie, c'est-à-dire à l'échelle des interactions quotidiennes. Nous imaginons des quartiers où il fait bon vivre pour tous et toutes. Ce rêve où les citoyen-ne-s, conscient-e-s de leur pouvoir d'agir, créent une richesse collective sous forme de projets d'entraide et de mise en commun des ressources. À travers ses projets, Solon contribue à une transformation du vivre ensemble dans une perspective de transition socio-écologique.

En 2021, à Montréal
+2700 citoyen-ne-s
ont participé aux
projets de Solon.

Solon c'est...

→ **2 quartiers en action** : La Petite-Patrie et Ahuntsic

- ◆ 2 Communautés des Possibles, des partenaires qui veulent faire avancer ensemble la transition
- ◆ 2 Espaces des Possibles des lieux pour se rassembler, partager, organiser la Transition dans son quartier
- ◆ 2 Foires des Possibles des événements pour passer à l'action dans son quartier

Au total

- + 2700 participant-e-s
- + 25 projets accompagnés
- + 130 événements et activités pour s'informer et agir
- 1 programme d'accompagnement
- 1 plateforme de partage local de véhicules variés, locomotion.app
- 33 citoyen-ne-s s'impliquant dans la gouvernance de l'organisme
- 10 partenariats avec la recherche, des organismes locaux et la Ville de Montréal



Mot de la présidence

L'année 2021 aura une nouvelle fois été sous le signe de l'adaptation et de la résilience.

Nous avons su renforcer nos communautés en maintenant nos actions dans les voisinages et en développant de nouveaux projets enthousiasmants. Grâce à un retour en présentiel progressif, la deuxième édition de la [Foire des Possibles](#) s'est déployée dans trois quartiers: La Petite-Patrie, Ahuntsic et Outremont. Nous avons également ouvert les portes de deux **Espaces des Possibles**, des lieux citoyens gérés par et pour le voisinage, pour faire vivre la transition au plus près de chez vous.

L'année 2021, c'est aussi l'année d'inauguration du projet-vitrine [Celsius](#), celle du lancement des [Navettes](#) pour les aîné-e-s et j'en passe...

Solon, c'est aussi une **communauté apprenante**, qui échange et réfléchit ensemble et offre des opportunités à chacun-e d'apprendre toujours plus sur la transition socio-écologique, avec notamment l'appui de nos partenaires en recherche. C'est de cette soif d'apprendre qu'est née l'envie de réaliser un récit collectif de la transition, en collaboration avec la Chaire de recherche sur la transition écologique, pour nous faire rêver et donner de la force à nos actions.

Enfin, on s'est équipé-e-s de nos plus belles boules de cristal, pour entamer une belle réflexion stratégique, et voir notre avenir et le **chemin du changement** sur lequel il nous mènera.

L'année 2022 sera marquée par la réouverture dans nos locaux dans la Petite-Patrie aux Ateliers de la Transition socio-écologique. Nous espérons vous voir en grand nombre pour assister à ce grand retour !

Mathilde, présidente de Solon



Créer des communs

pour faire de Montréal un modèle socio-écologique



Les Foires des possibles, des événements d'ampleur pour agir.

3 foires des possibles ont vu le jour en 2021 avec pour objectifs :

- Rassembler les acteur-rices de transition d'un territoire (organismes) ;
- Faire connaître les initiatives et enjeux autour de la transition de façon conviviale et festive ;
- Inviter les habitant-e-s à prendre part à l'action dans leur quartier.

LA FOIRE DES POSSIBLES

dans La Petite-Patrie

2ème édition dans **La Petite-Patrie** au
Ateliers de la Transition

- **16 kiosques** tenus par Solon et ses partenaires
- 9 activités de sensibilisation et performances artistiques
- Plus de **250 participant-es**
- Un comité d'organisation

LA FOIRE DES POSSIBLES

dans Ahuntsic

1ère édition dans **Ahuntsic** a eu lieu le 25
septembre 2021 au Parc Tolhurst

- **18 kiosques**
- 7 activités participatives et culturelles
- Plus de **500 participant-es**
- Lancement du Chantier de la Transition

LA FOIRE DES POSSIBLES

dans Outremont

1ère édition **autonome** dans
l'arrondissement **Outremont** le 26
septembre 2021

- Une expérimentation pour l'essaimage
- Plus de **50 participant-es**



La recette magique pour un événement rassembleur :

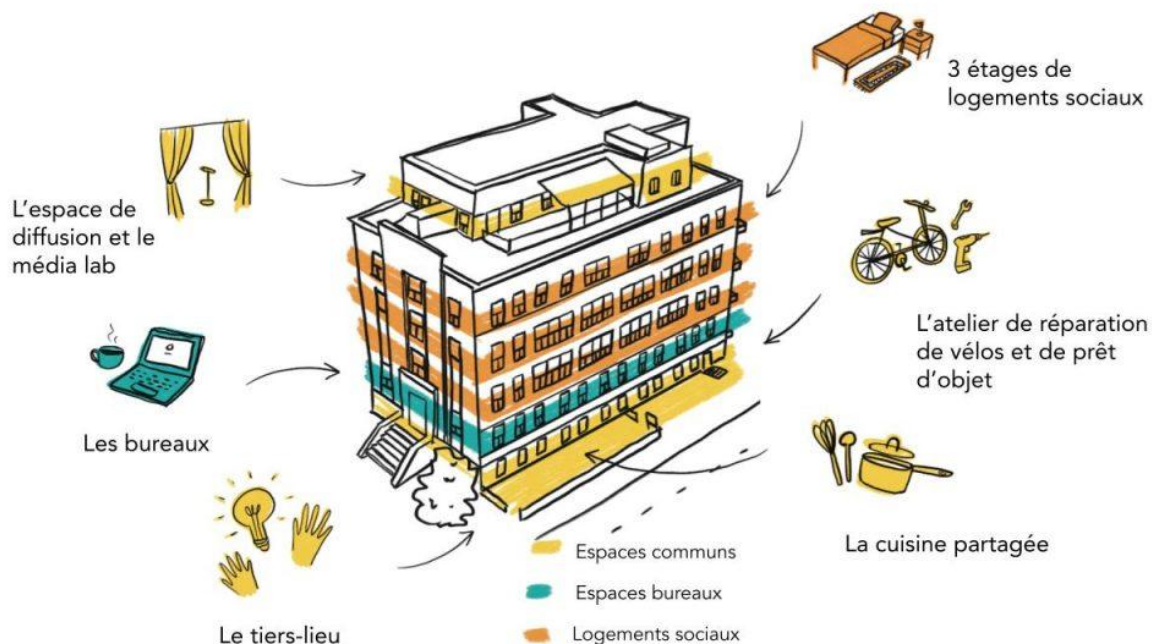
- Un mélange de kiosques pour découvrir
- Des activités pour mieux comprendre
- Des moments forts pour créer un sentiment de plaisir et d'adhésion à l'événement.



Les Ateliers de la Transition

Ces choses qu'on a faites

- On a mandaté le TIESS et l'IDÉE pour établir un processus de gouvernance impliquant les locataires et des citoyen.nes du comité tiers-lieu
- On a participé activement au comité aménagement avec : **4 ateliers de co-design** avec la coop *Le Comité* et **2 ateliers** avec les architectes de la coop *Pivot*, ayant permis d'imaginer un espace en cohésion avec les activités de nos partenaires également présent dans le bâtiment.
- On a participé activement aux communications du projet.



Nos apprentissages

- Il a été pertinent de mobiliser des organismes externes pour avoir un soutien dans l'idéation et mise en place de la gouvernance
- L'implication des membres du comité citoyen tiers-lieu dans le processus de gouvernance a permis d'ancrer la pérennité du projet dans cet espace.

Grands défis à venir

- Mobiliser un grand nombre de citoyen-ne-s en vue de l'AGA (et le CA) en mars 2022
- Assurer une bonne passation des tâches de soutien apporté par les employés de Solon aux nouveaux membres du CA et des comités des ATSE post AGA.

Les locataires des Ateliers de la Transition en 2021



Les Espaces des Possibles

Ces choses qu'on a faites dans La Petite-Patrie

- ❑ On a aménagé la terrasse du côté de Beaubien pour y tenir des activités et faire connaître le projet
- ❑ On a participé à la Foire des Possibles, on y a distribué **120 exemplaires** de la première édition du journal du tiers-lieu, présenté le projet au 300 visiteurs et récolté 17 adresses courriels d'intérêt.
- ❑ On a organisé **2 journées portes ouvertes**, permettant de mobiliser 5 nouveaux membres.
- ❑ On a eu **6 rencontres individuelles** avec des citoyens désirant rejoindre le comité en 2021
- ❑ Le comité citoyen compte **13 membres** dont 5 présents depuis février 2021.
- ❑ Le comité citoyen s'est rencontré à 17 reprises en 2021.
- ❑ **L'espace a été utilisé 252 fois** pour des événements publics ou des rencontres de comité et d'organisme.
- ❑ On a déménagé dans un local temporaire sur la plaza St-Hubert, pendant que les travaux ont commencés aux Ateliers de la Transition



Défis à venir

- Diversifier les profils de participants au sein du comité citoyen tiers-lieu
- Gérer un nouveau déménagement vers les ATSE à la fin des travaux
- Gérer les nombreuses demandes d'occupation de l'espace

Ces choses qu'on a faites dans Ahuntsic

- ❑ On a trouvé un local pour le tiers-lieu dans Ahuntsic, avec un bail jusqu'en décembre 2024.
- ❑ On a recruté à l'interne une ressource en mobilisation pour le projet.
- ❑ On a aménagé l'espace pour pouvoir accueillir des activités publiques et des moments de travail.
- ❑ On a commencé à diffuser l'arrivée du Tiers-lieu dans le quartier auprès des partenaires.
- ❑ On a occupé l'espace pour des rencontres et quelques activités comme la Rétrofestive LocoMotion.
- ❑ On a participé à la Foire des Possibles, présenté le projet aux 500 visiteurs-euses et récolté les adresses courriels des résident-e-s intéressé-e-s.



Défis à venir

- Trouver des pistes de solution pour pérenniser le projet au delà de 2024
- Assurer la participation des citoyen-ne-s sur le long terme dans le Comité
- Mettre en place des usages du lieu permettant une appropriation par les habitant-e-s du quartier



Celsius : enfin le projet Vitrine !

En 2021, la Coop Celsius compte une vingtaine de membres, son Conseil d'administration s'est réuni à 10 reprises en plus de quelques rencontres de réflexion sur l'avenir de la Coop.

Ces choses qu'on a faites

- Réalisation du premier projet, la Vitrine Celsius : 7 logements dans deux immeubles mitoyens du quartier Rosemont. Les propriétaires et les locataires se chauffent l'hiver et se rafraîchissent l'été avec la géothermie partagée! Cela a permis l'élaboration d'outils (contrat Coop-Membre, servitude d'utilisation des puits géothermiques, assurances, etc.) en prévision du projet Pilote à venir.
- Création d'outils de communication pour faire connaître le projet Celsius en collaboration avec Jean-François Plante-Tan :
 - Vidéo documentaire: <https://youtu.be/OuUIMRly4ow>
 - Celsius au micro: 3 balados pour faire connaître le projet Vitrine
 - Épisode 1: <https://youtu.be/NuWvZwblG5E>
 - Episode 2: https://youtu.be/Bhj_8tQxJhg
 - Épisode 3: <https://youtu.be/BwppjWGCFUE>
- Inauguration du projet Vitrine avec une trentaine de participants, une belle soirée
- Mise sur pied du Lab Celsius, dans lequel s'inscrit le projet Pilote, avec une première rencontre des partenaires



3 choses qu'on a apprises

- Notre projet, à la fois technologique et social, n'est pas facile à financer;
- La résolution d'enjeux réglementaires et légaux sera facilitée avec l'ajout d'autres partenaires dans notre projet;
- La participation citoyenne au projet est un atout important.



Défis à venir

- Atteindre les objectifs des différents partenaires du Lab Celsius, en même temps que ceux de la Coop Celsius;
- Mobiliser les citoyens pour la réalisation du projet Pilote.



Expérimenter dans les territoires



Rosemont - La Petite-Patrie

lab Transition



8 nouveaux projets accompagnés

12 citoyen-nes qui participent activement à l'Équipage citoyen engagé

350 participant-es aux activités du lab Transition
(hors Foire des Possibles)

Ces choses qu'on a faites

- On a créé une première cohorte de citoyen-nes impliqués dans la transformation de leur quartier (Équipage citoyen engagé)
- Le groupe des Transitionnaires s'est transformé en Communauté des Possibles afin d'amorcer une réflexion transversale et intégrée de la participation citoyenne dans RPP
- Le récit de la Transition a pris forme, grâce notamment à des actions de diffusion culturelle

3 choses qu'on a apprises

- Nous avons affiné notre posture d'accompagnement pour les projets soutenus
- Le déménagement du tiers-lieu et la COVID-19 a complexifié l'organisation d'événements citoyens (Mercredis Collectifs)
- L'importance de nos partenariats dans RPP pour créer des synergies et un meilleur ancrage de notre démarche

Défis à venir

- 2022 - dernière année pour le lab Transition
- Consolidation des outils développés pour l'accompagnement
- Perspective ÉDI avec les projets que nous accompagnons (soutien d'Exeko)

Mobilité de quartier dans La Petite-Patrie

Ces choses qu'on a faites

- On a développé de nouveaux partenariats avec des groupes qui travaillent avec des femmes en situation de monoparentalité, pour leur offrir des activités adaptées à leurs réalités
- On a lancé les projets pilotes des Défis Partage une auto, en collaboration avec le CÉRSÉ, et Composte ton char, en collaboration avec AU/LAB
- On a expérimenté la mobilisation sur la thématique du stationnement (Mieux qu'un stationnement)

3 choses qu'on a apprises

- Les limites de l'échelle de voisinage, qui nous ont fait changer d'approche
- La pandémie a été un enjeu majeur, qui a un impact sur l'organisation d'activités et la mobilisation
- Les enjeux en lien avec la possession automobile (Composte ton char, Mieux qu'un stationnement) sont des sujets sensibles et qui demandent une mobilisation soutenue

Résultat: 1049 personnes qui ont participé à des activités de Mobilité de quartier dans la Petite-patrie



Défis à venir

- Mieux faire connaître les enjeux de mobilité dans le quartier, notamment diminuer l'utilisation de la voiture solo
- Continuer les partenariats EDI et à se former afin de rendre nos projets plus inclusifs
- Ne pas sous-estimer le temps requis pour mobiliser

Ahuntsic

Une deuxième année dans Ahuntsic qui nous a permis de consolider notre ancrage sur le territoire, ainsi que de continuer à bâtir nos liens avec les organismes et les résident-e-s du quartier à travers des projets inspirants.

Ces choses qu'on a faites

- On a mobilisé le quartier grâce à une forte participation citoyenne avec 150 participant-e-s à LocoMotion et 3 comités de voisinage actifs
- On a sensibilisé et animé le quartier avec 5 événements, 3 ateliers et 12 rencontres citoyennes
- On a renforcé nos liens avec Solidarité Ahuntsic, le MÉAC, CANA et le Quartier des générations et collaboré avec des organisations comme les Cyclistes solidaires, le SNAC et FEEDback.
- On a accueilli trois nouvelles personnes dans l'équipe territoire Ahuntsic
- On a trouvé un lieu, l'Espace des possibles Lajeunesse, qui sert de point d'ancrage pour le cercle Ahuntsic
- On a affiné notre compréhension du quartier par le partenariat avec la recherche et les organismes présents sur le territoire

Défis à venir

- Faire connaître les enjeux de démotorisation et expérimenter autour de la thématique du stationnement
- Établir des partenariats et se former afin de mieux intégrer les principes ADS+ dans la conception et la réalisation de nos projets
- Créer une synergie entre les différents acteurs de la transition
- Adopter une stratégie de mobilisation qui cible les partenaires locaux afin de mieux rejoindre leur clientèle

Navettes LocoMotion

À l'été 2021, on a voulu briser l'isolement social avec Les Navettes LocoMotion. Ce projet pilote a offert à **près d'une centaine d'ainé-e-s d'Ahuntsic** des balades en vélo triporteurs. Grâce à des cyclistes bénévoles, les ainé-e-s se sont fait transporter dans Ahuntsic pour faire leurs courses ou pour profiter de trajets champêtres et historiques. Pour sa première saison, le projet des Navettes LocoMotion s'est concentré sur les personnes habitant en résidence.

Les balades



COUPS DE COEUR - selon les personnes âgées

1. Belle façon de redécouvrir le quartier, de belles balades
2. Belles discussions avec le ou la bénévole
3. Accessible pour les personnes en chaise roulante

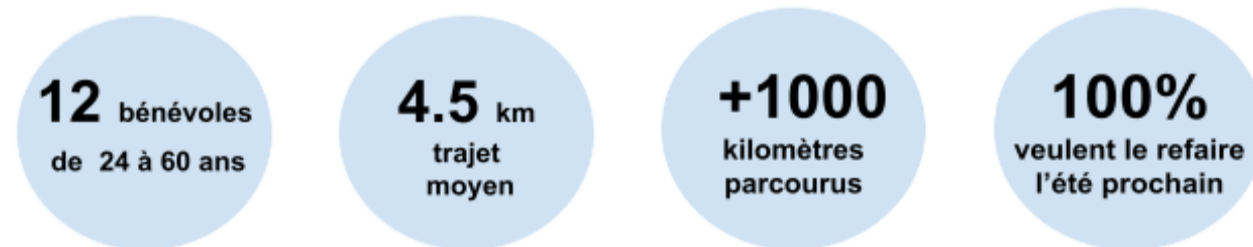
100% de satisfaction chez les personnes âgées¹

¹ Sondage mené auprès de 16 ainé-e-s participant-e-s.





Les cyclistes bénévoles



80% habitent Ahuntsic, 25% avaient de l'expérience avec des aînés-es

LES BÉNÉVOLES ONT ADORÉ

1. Socialiser avec les personnes aînées
2. Activité à l'extérieur, bel itinéraire parcours vers l'Île de la visitation
3. Flexibilité au niveau de l'horaire

RECOMMANDATIONS ET SUGGESTIONS - des bénévoles

“Prévoir une manière de gérer les pourboires afin de les redistribuer à l'organisme lui-même ou un organisme à vocation sociale autre.”

“Il n'y a pas que dans les CHSLD qu'il y a des PMR: les hôpitaux, les Maisons de retraite privées (moyennant un retour financier?) les centres de réadaptations (suite à accident grave).”

Défi vélo d'hiver Ahuntsic

63 personnes inscrites

Ces choses qu'on a faites

- ☐ Co-construire le défi avec l'AMMAC et Ahuncycle.
- ☐ Inviter Ahuntsic-Cartierville à découvrir et apprivoiser le vélo, ensemble.
- ☐ Offrir un accompagnement personnalisé à travers: un atelier, une sortie collective extérieur, 4 parrainages, des courriels et un groupe facebook
- ☐ Rassembler novice et expert autour du vélo d'hiver
- ☐ Équiper 15 personnes en fournissant pneus cloutés et garde boue

3 choses qu'on a apprises

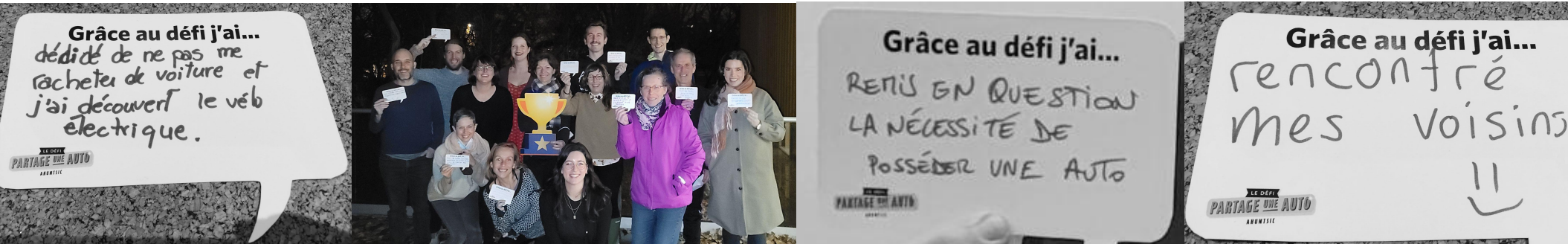
- La sortie collective fut un succès. Ce genre d'initiative aurait pu avoir lieu plus d'une fois
- La pratique du vélo d'hiver est insécurisante, un défi avec la possibilité de s'outiller et s'équiper est nécessaire pour encourager l'adoption au vélo d'hiver
- Dans Ahuntsic, plusieurs personnes roulent en hiver et ces personnes ont envie d'aider les autres à commencer le vélo d'hiver



Défis à venir

- Trouver une meilleure façon d'encourager le parrainage entre novice et expert
- Encourager la pratique à plus long terme
- Veiller à ce que l'équipement fournis soit réellement associé à un engagement à rouler en hiver

Défi partage ton auto Ahuntsic



1 guide de mise en oeuvre prêt à être partagé

4 participant-e-s

16 emprunts

Ces choses qu'on a faites

- Accompagnement à travers: séances d'infos, rencontre de lancement, 3 ateliers thématiques et incitatifs sur 11 semaines
- Diminuer les freins et les barrières au partage automobile en travaillant sur le rapport à l'auto
- Faire adhérer et participer davantage de personnes à LocoMotion
- Créer du lien social entre les participant-e-s et leurs voisin-e-s
- Une adresse web → <https://partageuneauto.org/>

3 choses qu'on a apprises

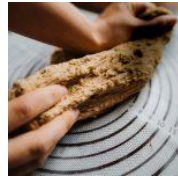
- L'accompagnement, la discussion et le partenariat avec le CÉRSÉ sont nécessaires pour aborder le rapport à l'auto.
- Les incitatifs utilisés ont été motivants et accentué la participation
- Recruter et tenir un groupe engagé dans le défi demande beaucoup de mobilisation

Défis à venir

- Encourager les participant-e-s à être des ambassadeurs-trices de la 2e édition
- Continuer l'effort de mobilisation pour rejoindre plus de personnes et des personnes issus de diversité

Notre voisinage : apprentissages

De janvier à septembre 2021
6 projets pour créer des liens qui font du bien



cuisine du pain



raccorde



fait du vélo



partage



s'amuse



fleurit & bourdonne

«Je trouve que c'est un très bon programme pour apprendre à connaître ses voisins.»



Ces choses qu'on a faites

- Une vingtaine d'activités organisées dans le voisinage Fleury-ouest pour créer des liens de solidarité.
- Près de 300 personnes inscrites au programme.
- Une boîte à jouets et deux machines à coudre en partage; des activités pour apprendre à réparer son vélo et raccorder ses vêtements; des familles qui se rencontrent pour planter des saillies et embellir le voisinage.

Défis à venir

- Démarrer un comité de voisin(e)s pour continuer à organiser des activités et mobiliser le voisinage de Fleury-ouest.
- Créer des opportunités pour célébrer la diversité dans le quartier.
- Inviter les citoyen(ne)s mobilisé(e)s à participer aux autres projets de Solon.
- Continuer à développer les synergies avec les partenaires et les écoles du quartier.
- Créer une Communauté des possibles dans Ahuntsic.

3 choses qu'on a apprises

- La pandémie crée des besoins partout, peu importe le profil socio-économique.
- Les gens sont assoiffés de liens humains et les activités permettant de tisser des liens de solidarité sont grandement appréciées.
- L'inscription en ligne à certaines activités, comme l'accès à la Boîtes à jouets dans St-Benoît, est un frein important à la participation, particulièrement pour les familles nouvellement arrivées.

Mobilité de quartier : 2e année de mise en oeuvre

L'année 2021 fut une deuxième année de mise en œuvre de Mobilité de Quartier (démarré fin 2019).

Mobilité de Quartier est un projet d'envergure qui vise à améliorer la vie de quartier en réduisant les besoins de déplacements polluants, en favorisant la marche et le vélo et en créant une mobilisation citoyenne durable autour des enjeux de mobilité. Bref, comment travailler sur les enjeux locaux de mobilité à travers un travail continu de mobilisation, d'appropriation citoyenne et d'expérimentations. [Mobilité de quartier \(MdQ\)](#) s'inscrit dans [Montréal en commun](#) une initiative de la Ville de Montréal dans le cadre du Concours des villes intelligentes du Canada.

5 volets d'activités pour s'organiser


Activités de Mobilisation

Espaces des possibles (Tiers-lieux)

Activités numériques

LocoMotion

Coordination, gouvernance et évaluation

 Psst! Ces volets sont mentionnés un peu partout dans le rapport d'activités.

Ces choses qu'on a faites

- Finaliser la 2e phase du projet (1er juillet 2019 - 31 janvier 2022)
- Mettre en œuvre les obligations en matière de processus d'achats liés à la *Loi Cité et Ville* auquel Solon est désormais assujettie. Voir le [Règlement de gestion contractuelle](#)
- Mettre à jour le plan de projet jusqu'en 2024! Le dossier de projet détaille les nouvelles orientations développées sur la base des apprentissages, soit :
 - la prolongation des activités de mobilisation jusqu'en 2023 pour la Petite-Patrie et jusqu'en 2024 pour Ahuntsic.
 - une démarche intégrée en Équité diversité et inclusion (EDI) à partir de 2022
 - un travail de partage des apprentissages et d'essaimages de l'approche de mobilité de quartier dans d'autres quartiers, structuré autour des thématiques suivantes : tiers-lieux et espaces partagés, stationnement et espace public, logistique urbaine et consommation, numérique local/ouvert, approches de mobilisation citoyenne et organisation collective
- Travailler étroitement avec le Laboratoire de l'Innovation Urbaine de Montréal (LIUM) et collaborer avec de nombreux partenaires dont ceux de [Montréal en Commun](#) et en particulier avec la Fabrique des Mobilités du Québec, la Coop Carbone, le CÉRSÉ, le LICER le Service de l'urbanisme et de la mobilité de la Ville de Montréal, et bien d'autres.

Défis à venir

- La mise en oeuvre des nouvelles orientations Équité, Diversité, Inclusion (EDI) et Partage des apprentissages et d'essaimages
- Identifier des opportunités pour maximiser nos retombées et pérenniser nos actions

LocoMotion, ça roule dans les quartiers

On dépasse la barre des 1000 participant-e-s !

2 quartiers accompagnés à Montréal

2 communautés autonomes à Sherbrooke et Québec

129 véhicules partagés

→ 45 véhicules dans la flotte communautaire (remorques, vélos électriques et vélos-cargos)

→ 17 vélos et remorques mis à disposition par des enthousiastes à leur quartier

→ 67 autos prêtées par de gentilles personnes à leur quartier

1 800 emprunts en 2021

2 700 emprunts au total depuis le lancement de locomotion.app



Ces choses qu'on a faites

- Expérimentation pour une alternative aux cadenas connectés
- Création des rôles de parrains/marraines de la flotte
- Test de la mise à disposition des vélos-cargos en hiver
- Mise en place de tableaux de bord pour suivre l'évolution de LocoMotion
- Renforcement du volet de mise-à-l'échelle
- Initiation de la démarche LocoMotion en commun
- Améliorer en continu locomotion.app

Défis à venir

- Problèmes d'approvisionnement en véhicules collectifs (vélos électriques et cargos)
- Vols (roues, remorques, ...)
- Continuer à tendre vers l'autonomie des voisinages et outiller les communautés pour qu'elles puissent s'organiser
- Augmentation du nombre de communautés et de modèles

locomotion.app fait par et pour les quartiers

Au printemps 2021, on a vu apparaître locomotion.app en version beta ! Il s'agit du site web qui facilite le partage de véhicules dans les voisinages LocoMotion. Tout le monde peut y contribuer !

Contribution des utilisateur-trice-s de locomotion.app

+100
suggestions envoyées via notre formulaire

Contribution des personnes sachant coder

La contribution au code source se fait au moyen de modifications à valider par les pairs (appelés « commits ») sur [Gitlab, l'outil dédié](#). Les personnes contribuant au code doivent suivre notre [guide de contribution](#).

7 développeurs et développeuses ont contribué au moins une fois au projet

+ 10 déploiements majeurs sur le dépôt de code de locomotion.app

Ces choses qu'on a faites

- Livrer LocoMotion Beta
- Rédiger une stratégie technologique pour Solon
- Rédiger un guide des bonnes pratiques de code
- Se doter de serveurs dédiés et dimensionnés pour nos futurs projets numériques
- Mettre en place un dépôt de code pour locomotion.app, accessible à toutes et à tous
- Optimiser notre Gitlab
- Adopter la méthode agile
- Améliorer la qualité de l'application

2 choses qu'on a apprises

- La recherche de contributions externes nécessite beaucoup de ressources dédiées
- La construction de compétences à l'interne pour travailler en autonomie sur l'administration de nos serveurs a un coût important

Défis à venir

- Agrandir la communauté contribuant au code
- Améliorer l'expérience utilisateur sur la plateforme
- Affiner les spécifications techniques
- Simplifier le code pour permettre plus de contributions externes

Le comité techno

Fondé en 2021, le comité techno se compose de citoyen-ne-s membres de Solon et de l'équipe numérique. Il se rencontre une fois par trimestre. Par leur implication, ses membres se donnent le mandat de :

- ✓ Préciser et améliorer la compréhension des orientations technologiques selon les questions posées par les membres, l'équipe Solon ou toute autre personne ou organisation pertinente.
- ✓ Contribuer aux choix techniques, fonctionnels, aux pratiques de gestion et à la valorisation de la donnée
- ✓ Accompagner les contributeur-ric-e-s bénévoles et co-organiser des activités de contribution comme des hackathons
- ✓ Contribuer à la mise en place de communs numériques² (priorisation, revue de code, explorer de nouvelles solutions, contribuer à la documentation)
- ✓ Contribuer à l'adoption et au maintien des meilleures pratiques

12 citoyen-ne-s membres
forment le comité techno de Solon

Grande réalisation : la stratégie technologique de Solon

Le Comité Techno et l'équipe numérique de Solon ont rédigé la stratégie technologique de Solon. Ce document présente la vision technologique de Solon et le fonctionnement du comité technologique. Le Comité Techno s'assure de son partage, son adaptation et sa mise en œuvre. Il veille à la cohérence des actions avec la stratégie.

Promouvoir le logiciel libre et locomotion.app

5 événements en ligne

26 participant-e-s

² **C'est quoi un commun ?** Ni privé, ni public, on parle de commun chaque fois qu'un groupe de personnes prend en charge une ressource qu'il utilise, selon ses propres règles. Ça peut être une encyclopédie comme Wikipédia, l'appropriation d'un espace vacant par son voisinage ou encore le projet de partage d'autos et de vélos LocoMotion !

Évaluation, recherche et apprentissages

L'évaluation, la recherche et les apprentissages contribuent grandement à nos projets. D'ailleurs, on prend ça tellement au sérieux qu'on a une ressource interne dédiée à ces aspects et qu'on collabore avec plusieurs partenaires de recherche, dont une agente de la Chaire de recherche sur la transition écologique de l'UQAM.

Ces choses qu'on a faites

- Mettre en place une démarche d'évaluation participative pour documenter nos activités, apprendre de nos actions et s'améliorer
- Tester différentes approches de diffusion artistique pour notre récit collectif (théâtre, jeu ludique, facilitation graphique)
- Continuer notre collaboration avec le Centre d'Études en Responsabilité Sociale et Écocitoyenneté (CÉRSÉ) pour approfondir notre compréhension commune des attitudes et comportements en mobilité des participant-e-s de LocoMotion et l'engagement des participant-e-s de la Petite-Patrie. En plus, c'est avec leur équipe qu'on a co-créé les Défis Partage une auto.
- Créer un wiki pour diffuser les projets, les outils et les apprentissages en lien avec la transition et inspirer la communauté
- Organiser 7 midis-causeries (activités de diffusion et d'appropriation des connaissances autour de la transition) pour l'équipe et les membres de Solon
- Créer et animer le comité mixte Partage des connaissances, qui s'est rencontré à 8 reprises en 2021 et soutient l'organisation d'activités comme les midis-causeries
- Diffuser les capsules vidéos CÉRSÉ sur nos médias sociaux.

Défis à venir

- Collecter et utiliser les données d'évaluation pour améliorer nos projets
- Élargir les partenariats pour rendre le récit plus inclusif et continuer à co-construire et diffuser le récit de la transition dans différents quartiers
- S'approprier les résultats de la recherche sur l'accompagnement de Solon et le développement du pouvoir d'agir des citoyen-ne-s dans nos projets
- Continuer à collaborer avec des partenaires de recherche tout en clarifiant les rôles de chacun et en renforçant nos capacités internes
- Lancer le Wiki des Possibles officiellement
- Dédier des moments à l'apprentissage et au partage de connaissances dans l'équipe malgré les nombreuses activités existantes

Notre récit collectif de la transition

Des changements sont nécessaires. Quelle histoire voulons-nous nous raconter ?

Rassemblant équipe, membres, citoyen-ne-s, Solon et la Chaire de recherche sur la transition écologique ont animé des événements sur le récit collectif de la transition sociale et écologique³ et les façons de le diffuser.



Activités de diffusion du récit

- pièce de théâtre Territoires (par Nadia Cicurel et cie)
- activité citoyenne ludique et participative “Construis jouons” (par Océane Thomasse)
- facilitation graphique et illustrations des unités de sens (briques) (par Dorothée de Collason)

Solon peut compter sur les partenaires de recherche suivants :

- La **Chaire de recherche de l’UQAM sur la transition écologique** pour la création d’un récit collectif inspirant sur la transition.
- Le **Centre d’étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ)** et la **Chaire Mobilité de Polytechnique** pour le projet LocoMotion et bien plus !
- Le **Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)** pour son soutien autour de plusieurs thématiques.

³ La Chaire de recherche sur la transition écologique de l’UQAM, Solon et le TIESS notamment travaillent sur de nouvelles manières de faire, d’expérimenter, de transmettre, pour co-construire avec les citoyen-ne-s un, ou des, récits collectifs de la transition sociale et écologique depuis 2019. Les unités de sens, ou briques de ce récit, sont issues des différents ateliers de co-construction et représentent 12 thématiques à agencer entre elles pour former ces récits.

Équité, diversité et inclusion

Les enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion ont été pris en compte de manière croissante au sein de Solon en 2021. Le comité inclusion, créé en 2020 de façon informelle, a peu à peu permis de rendre ces enjeux centraux et c'est maintenant l'ensemble de l'équipe qui pense ses projets avec une lunette inclusion.

Ces choses qu'on a faites

- Identifier des partenariats dédiés sur les questions d'inclusion, d'ADS+, et de mobilité
- Améliorer le processus d'embauche en matière d'ÉDI : réalisation d'aides mémoire sur l'embauche inclusive et l'accueil inclusif en milieu de travail
- Réaliser un plan de formation et mettre en oeuvre ce plan pour l'équipe en matière d'ÉDI et d'ADS+
- Former les membres du comité et de l'équipe pour permettre une vigilance accrue sur les enjeux d'ÉDI dans tous les projets portés par Solon
- Veille continue des formations et ressources disponibles en matière d'ÉDI et ADS+, et création d'un dossier avec toutes ces ressources dans le but de former à l'interne les nouvelles personnes embauchées sur ces enjeux
- Proposer les bases pour un plan d'action à l'échelle de Solon pour tenir compte des enjeux d'ÉDI
- Projet Notre Voisinage : première expérimentation sur le terrain concrète au niveau de l'inclusion

Défis à venir

- Penser l'inclusion de manière intégrée à nos projets
- Diversifier le public que l'on mobilise
- Réussir l'accueil des deux nouvelles employé-e-s qui vont accompagner la démarche EDI pour Mobilité de Quartier

Réflexion stratégique: une grande première !

Avril à décembre 2021 - Avec le formidable soutien de Dynamo, pour la première fois de son existence, Solon s'est lancé dans une réflexion stratégique !

On voulait

- 👉 Prendre du recul, ensemble. Réfléchir à notre récit et à notre chemin du changement
- 👉 Faciliter nos alignements et nos prises de décision

Comment ça s'est passé

PHASE 1 État des lieux et raison d'être évolutive.	PHASE 2 Empathie et pistes émergentes
Avril à juin	Septembre à décembre
Travail CA, équipe et Dynamo	Nombreux ateliers et rencontres avec les parties prenantes de l'organisme (membres, employé.e.s, partenaires, etc.)
Résultats	Résultats
★ Premier événement rassembleur ★ État des lieux de l'organisme	★ Le chemin du changement de Solon et son récit ★ Deuxième événement rassembleur

Dès le début de 2022, Solon se lance dans une phase d'appropriation et de mise en œuvre des résultats de ce travail, tant au niveau de l'équipe que des membres et de la gouvernance ou encore des partenariats.

On s'enthousiasme de ce travail, tant au niveau du processus suivi que des résultats obtenus. Le *timing* s'est révélé excellent et on a construit des bases solides pour les prochaines années !

Chemin de changement



Notre contribution à la communauté

Les transitionnaires

Démarré en janvier 2021, le groupe des transitionnaires vise à multiplier et renforcer les projets de transition dans Rosemont - La Petite-Patrie.

- ✓ 1 rencontre / mois pour de la concertation et des apprentissages collectifs sur divers sujets: RH, mobilisation en temps de Covid, quartier en transition... Plein de projets qui s'en viennent !

ALORS, C'EST QUI ? (en ordre aléatoire)



Notre équipe et son fonctionnement

L'action citoyenne et le partage de pouvoir sont centraux chez Solon. On tente de traduire cela dans nos projets, mais également dans notre organisation d'équipe. Les employé-e-s de Solon tendent vers un modèle d'organisation horizontale et sociocratique... tricoté façon Solon.

De belles avancées ont eu lieu en 2021, dans un contexte un peu plus stable que 2020, mais toujours en mode pandémie. Au 31 décembre, nous étions une équipe de 29 personnes.

Nous avons continué à construire nos façons de faire horizontales, en particulier sur les relations humaines avec notamment :

- développement des processus de rétroaction en cercle et entre deux personnes
- création d'un parcours d'intégration pour les nouveaux et nouvelles employé-e-s
- formation de l'équipe en CNV
- mise en place de pratiques pour 'Cultiver le Nous'

Encore et toujours, on teste et on s'ajuste. On apprend que l'autogestion est à la fois très exigeante et très gratifiante, mais relever ce défi ensemble fait partie de ce qui nous motive !



Nos membres



Solon se veut une organisation de gouvernance citoyenne, à l'écoute des besoins du territoire. Cette ambition est un défi en soi, que nous relevons avec nos membres engagé-e-s.

La poursuite de la pandémie a continué à peser sur cet engagement. Nous avons à nouveau tenu notre AGA en virtuel. Nos rencontres mensuelles Synergie ont eu lieu en virtuel ou en hybride. Notre ADN de membership étant basé sur la convivialité et la rencontre, ça n'a pas été simple. Nous avons cependant démarré les comités mixtes (membres + équipe) sous leur nouveau format imaginé au lac à l'épaule de février 2020. Les membres ont également été mis à contribution lors de la réflexion stratégique (2 formations, 2 rencontres plénières et 1 rencontre dédiée aux membres).

Rapport financier au 31 décembre 2021

État des résultats

	2021	2020	Var en \$	Var en %
PRODUITS				
Subventions et apports	1 459 418	926 562	+532 856	+58%
Commandites et dons	120 221	47 897	+72 324	+151%
Contrats de services	168 234	155 459	+12 775	+8%
Autres revenus	3 773	29 012	-25 239	-87%
	1 751 646\$	1 158 930\$	+592 716	+51%
CHARGES				
Ressources humaines et sous-traitance	1 310 635	887 336	+432 299	+48%
Activités	229 244	104 896	+124 348	+119%
Opérations	90 575	47 155	+43 420	+92%
	1 630 454\$	1 039 387\$	+591 067	+57%
EXCÉDENTS	121 192\$	119 543\$	+1 649	+1%

Bilan - Passif

	2021	2020
Créditeurs	140 417	121 717
Apports reportés	346 412	938 851
	486 829\$	1 060 568\$

Bilan - Actif net

Investi en immobilisation	20 612	23 246
Réservé pour Celsius	6 500	6 558
Réservé pour FLT	18 908	7 192
Réservé pour Fonds pour investissements internes	47 500	0
Non affecté	261 438	196 770
	354 958\$	233 766\$
TOTAL Passif + Actif net	841 787\$	1 294 334\$

Bilan - Actif

	2021	2020
Encaisse	468 369	959 076
Débiteurs	42 518	115 665
Frais payés d'avance	103 493	115 118
Stock	3 189	5 744
Dépôts et parts sociales	2 040	105
Immobilisations	222 178	98 626
TOTAL Actif	841 787\$	1 294 334\$

Merci à notre communauté

celles et ceux qui participent à la transition socio-écologique par l'action collective.

Membres du CA

Mathilde Manon, présidente
Émilien Gruet, vice-président
Pascal Grenier, trésorier
Véronique Laurin, secrétaire
Ariane Gagnon-Légaré, administratrice
Christine Joyal, administratrice
Mélanie Busby, administratrice
Yann Pezzini, administrateur
Nadm Tadjine, administrateur

Membres organisationnels

L'Esplanade, Coopérative de solidarité Carbone, Chaire de recherche UQAM sur la transition écologique, Front commun pour la transition énergétique, Coopérative Incita, Campus de la transition écologique

Proches collaborateur-riche-s

Chaire de recherche UQAM sur la transition écologique, CERSÉ, Coopérative de solidarité Carbone, Laboratoire d'innovation urbaine de Montréal, Conseil Régional de l'environnement de Montréal, Jalon (maintenant Agence de Mobilité Durable), TIESS, Partenariat Climat Montréal, les Ateliers de la Transition, PME Montréal, Bureau de la transition écologique et de la résilience

Membres individuel-le-s et collectifs

Benoit Bourque, Carole Philibien, Mathilde Manon, Alexandre Courchesne, Anne Lautier, Ariane Gagnon-Légaré, Camille Butzbach, Simon Thibodeau, Selma Vorobief, Christine Joyal, Martin Rodrigue, Véronique Laurin, Ariel Harlap, Émilien Gruet, Luc Parent, Nadim Tadjine, Simon Brien, Yann Pezzini

Participant-e-s aux projets

Les ruelles Celsius, les voisinages LocoMotion, les bénévoles et participant-e-s co-po, le comité citoyen Youville, le comité Tiers-lieu La Petite-Patrie, les participant-e-s du lab Transition. Et tou-te-s les autres participant-e-s ponctuel-le-s ou récurrent-e-s de nos diverses activités.

L'équipe de réalisation

Gabrielle van Durme, Ariane Gagnon-Légaré, Karine Théorêt, Magalie Paquet. Milan Guérin, Camille Butzbach, Marta Menes Rodriguez, Alexandre Courchesne, Pascal Priori, Chloé Dodinot, Hélène Dimanche, Wissam Yassine, Clara Beaumont, Maude Lapointe, Julie Phoeung, Amelia Alexandrescu, Lorena Aragonés, Eva Dominguez-Painchaud, Alix Ruhlmann, Bertrand Fouss, David Gendron, Jean-Philippe Bisson, Roselyn Dhani, Daniel Chérubin, May al Majzoub, Bruno Armand, Arianne Chau, Joanne du Hommet, Maurice Dykmans, Indira Gonzalez, Eudes Henno, Marion Jégoux, Émilie Joly, Daphné Le Templier, Maude Ménard-Chicoine, Hind Obad-Fathallah, Julius Taylor, Elora Vix

Partenaires financiers (en ordre aléatoire)

Infrastructure Canada, Ville de Montréal, Montréal en commun, Mouvement Desjardins, Caisse d'économie solidaire Desjardins, Fondation McConnell, Secrétariat à la métropole, Bureau du député de Gouin, Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie, Arrondissement Ahuntsic-Cartierville, Fédération canadienne de municipalités, MAPAQ, Fonds des infrastructures alimentaires locales (Agriculture et Agroalimentaire Canada), 100°, Laboratoire d'agriculture urbaine, Bureau de la circonscription de Sherbrooke, Bureau de la députée de Maurice-Richard



**Agir ensemble pour la transition.
Multiplions les possibles !**



info@solon-collectif.org