



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

solon-collectif.org

Table des matières

Solon c'est...	5
Mot du président	6
Notre adaptation en temps de pandémie	8
Mobilisation transformée	8
... quand même durement touchée	8
Défis organisationnels dans un contexte particulier	9
Rosemont - La Petite-Patrie	11
lab Transition	11
Mobilité de quartier dans La Petite-Patrie	12
La Foire des possibles : une première édition réussie !	13
NOUVEAU ✨ Ateliers de la Transition	14
Le tiers-lieu	16
Celsius : on ne lâche pas !	17
NOUVEAU ✨ Bonjour Ahuntsic !	18
NOUVEAU ✨ Notre voisinage	19
Mobilité de quartier : c'est parti !	20
LocoMotion, ça roule dans les voisinages !	22
NOUVEAU ✨ Le comité techno	23
NOUVEAU ✨ locomotion.app fait par et pour les voisinages	24
Autre projet accompagné	25
co-po, les conserves soutenues par la communauté	25
Un lien étroit avec la recherche	26

Notre impact	28
NOUVEAU ✨ Les transitionnaires	28
Notre équipe et son fonctionnement	29
Nos membres	30
Un message qui résonne	31
Rapport financier au 31 décembre 2020	32
Merci à notre communauté	35

Agir ensemble pour la transition. Multiplions les possibles !



Fondé en 2015, Solon est un organisme à but non lucratif (OBNL) qui suscite et accompagne des actions citoyennes locales vers un idéal socio-écologique.

Nos projets sont ancrés dans les milieux de vie, c'est-à-dire à l'échelle des interactions quotidiennes. Nous imaginons des quartiers où il fait bon vivre pour tous et toutes. Ce rêve où les citoyen-ne-s, conscient-e-s de leur pouvoir d'agir, créent une richesse collective sous forme de projets d'entraide et de mise en commun des ressources. À travers ses projets, Solon contribue à une transformation du vivre ensemble dans une perspective de transition socio-écologique.

En 2020, à Montréal
+1000 citoyen-ne-s
participent aux
projets de Solon.

Solon c'est...

- 2 quartiers en action : La Petite-Patrie et Ahuntsic
- 20 projets accompagnés
- + 1000 participant-e-s
- 33 citoyen-ne-s s'impliquant dans la gouvernance de l'organisme
- 1 lieu pour se rassembler, partager, organiser la Transition dans son quartier
- 1 programme d'accompagnement
- 1 plateforme de partage local de véhicules variés
- 1 réseau comprenant
+10 partenariats avec la recherche, des organismes locaux et la Ville de Montréal



Mot du président



Chère communauté de Solon,

L'année que nous venons de vivre n'a fait que souligner le besoin de construire ensemble des quartiers en transition et de redéfinir un récit collectif porteur de sens et d'avenir.

Malgré la pandémie, Solon a réalisé de grandes choses en 2020. Nous avons su adapter nos activités de mobilisation à la pandémie et avons doublé l'équipe tout en maintenant l'autogestion. Nous avons organisé avec succès la 1re édition de la Foire des possibles. Nous avons déménagé et créé en moins de 6 mois avec plusieurs partenaires un nouveau lieu pour penser et construire le monde de demain : les Ateliers de la transition socio-écologique. Et j'en passe... Parallèlement à cela, nos processus internes se sont consolidés et la communauté Solon a fait preuve de la résilience nécessaire pour affronter les défis de notre temps.

*« Quand tu veux construire un bateau, ne commence pas par rassembler du bois, couper des planches et distribuer du travail, mais réveille au sein des gens le désir de la mer grande et belle. »
- Saint-Exupéry*

Merci d'y croire et continuons de faire ensemble la transition en multipliant les possibles !

Émilien Gruet



Notre adaptation en temps de pandémie

Mobilisation transformée

Malgré la pandémie, on a organisé **+30 événements en ligne** en 2020 !
Des centaines de personnes se sont connectées pour y participer.

L'affichage dans les commerces locaux n'était plus possible, ce qui a poussé notre équipe à se réinventer ! (voir l'image ci-contre)

Certains projets ont dû s'adapter, notamment via la mise en place de protocoles sanitaires spécifiques aux projets de partage ou l'intensification du partage de remorques LocoMotion pour favoriser la solidarité (prêt à des organismes en sécurité alimentaire).

... quand même durement touchée

Malgré nos efforts, nous avons fortement ressenti les effets de la pandémie. On aura appris l'importance des activités "en vrai" pour créer des liens et se soutenir. L'incertitude et la fatigue ont pesé sur les porteurs et porteuses de projet. Des projets et événements ont ainsi dû être reportés, voire annulés, ou n'ont pas pu atteindre leur plein potentiel. **La mobilisation en vue de la transition socio-écologique est à la fois plus difficile, mais plus essentielle que jamais.** Nous profitons de ce rapport d'activités pour saluer les efforts magnifiques de ceux et celles qui ont bataillé (et bataillent encore) pour maintenir à flots nos petits bateaux collectifs...



Défis organisationnels dans un contexte particulier

forte croissance

télétravail

autogestion

situations personnelles

anxiété

L'équipe est passée de 8 à 24 employé-es, à distance, en autogestion, avec nos situations personnelles particulières et l'anxiété ambiante... Ça été tout un défi de vivre une **forte croissance** et de **créer ensemble notre culture organisationnelle**.

Comment accueillir nos nouveaux et nouvelles collègues ? Comment créer de la confiance et une culture organisationnelle qui nous ressemble ? Comment échanger et prendre des décisions au quotidien ?

Pour prendre en charge ces défis organisationnels, en plus d'adapter nos projets au contexte, notre équipe (comme tant d'autres) a fait preuve d'une **incroyable résilience** ! On a malgré tout réussi à livrer une première version de notre **politique relations humaines**. On s'est aussi doté de plusieurs **comités et de moments d'équipe** pour renforcer l'informel, le soutien et nos liens sociaux comme pilier de notre travail collectif vers l'idéal socio-écologique.

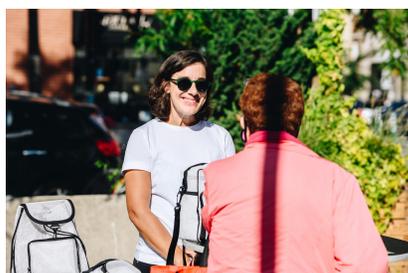
EXPÉRIMENTER

DES SOLUTIONS COLLECTIVES



Rosemont - La Petite-Patrie

lab Transition



21 *Mercredis collectifs et autres événements de transition*

6 nouveaux projets accompagnés

3 nouveaux groupes de travail

Ces choses qu'on a faites

- ✓ on a créé le Fonds local de Transition pour faciliter l'accompagnement de projets collectifs citoyens
- ✓ on a fait connaître la transition socio-écologique grâce à des outils et des campagnes de communication (Campagne des 1001 faces)
- ✓ on a animé une communauté, notamment en organisant des Mercredis collectifs (entre 1 et 3 mercredis par mois)

3 choses qu'on a apprises

- la pandémie nous a permis de confirmer l'importance du lien social et du voisinage en matière de solidarité et de résilience
- le type d'accompagnement et le type de projet collectif citoyen sont très variés, ce qui nous pousse à être très agile dans les réponses apportées
- nos outils de communication sont essentiels à la réussite du lab Transition

Défis à venir

- renforcer et mieux activer la communauté de la transition dans RPP
- modifier notre approche pour animer la communauté en temps de Covid (activités seulement en ligne)
- pérenniser le lab Transition après 2021

Mobilité de quartier dans La Petite-Patrie

Ces choses qu'on a faites

- ✓ on a rédigé un diagnostic avec le CÉRSÉ pour avoir une meilleure compréhension du quartier
- ✓ on participe à deux tables de concertation dans le quartier: la Coalition pour les femmes de la PP et la Table logement et aménagement
- ✓ on a expérimenté un premier espace mobilité à l'Espace Boyer
- ✓ on a développé un partenariat avec la Coop Carbone sur les enjeux de logistique urbaine

3 choses qu'on a apprises

- avoir un diagnostic nous permet de mieux prioriser nos futures actions
- une bonne planification est très utile pour un projet aussi structurant que Mobilité de quartier
- les enjeux en lien avec la mobilité sont complexes mais très intéressants !



Défis à venir

- mieux faire connaître les enjeux de mobilité dans le quartier, notamment diminuer l'utilisation de la voiture solo
- démarrer de nombreux projets en temps de Covid-19, ce qui nécessite une certaine agilité dans la mobilisation
- mieux s'outiller et se former afin de rendre nos projets plus inclusifs

La Foire des possibles : une première édition réussie !

200 visites, malgré la situation sanitaire et le report de l'événement en raison de la pluie.



NOUVEAU ✨ Ateliers de la Transition

1 lieu pour se rencontrer et organiser la transition dans La Petite-Patrie

14 organisations locataires

Ces choses qu'on a faites

- ✓ déménagé dans nos nouveaux locaux
- ✓ rassemblé 14 organisations autour de la transition
- ✓ créé une OBNL - Les Ateliers de la transition socio-écologique - pour pérenniser le tiers-lieu et acheter le bâtiment grâce à la complémentarité des projets lucratifs dans l'édifice
- ✓ établi un processus de gouvernance par et pour les locataires, accompagné par le TIESS et l'IDÉE

3 choses qu'on a apprises

- malgré les événements en ligne, les citoyen-ne-s restent motivé-e-s et font preuve d'une résilience assez impressionnante !
- faire appel à un accompagnement externe pour un processus de gouvernance en grand groupe est plus efficace que de débroussailler le terrain soi-même
- être en crise sanitaire ralentit l'avancée du projet et rend plus difficile l'inclusion des citoyen-ne-s dans la prise de décision et l'évolution du tiers-lieu

Grand défi à venir

- tendre vers l'auto-gestion dans un OBNL qui regroupe plusieurs organismes de différents horizons et des citoyen.ne.s qui s'impliquent sur différents projets



Aux Ateliers de la Transition, on retrouve en ce moment...



Le tiers-lieu

Ces choses qu'on a faites

- ✓ animation virtuelle du tiers-lieu par des rencontres citoyennes tant sur l'idéation du bâtiment et des espaces que sur les projets à venir et la gouvernance citoyenne du Tiers-Lieu RPP
- ✓ prototypages de fonctions pour le tiers-lieu et développement de partenariats divers (La Remise, Artensio, Miel Mtl, co-po, etc.) pour un atelier vélo, prêt d'outils ainsi qu'un MédiaLab
- ✓ plans d'aménagement de l'intérieur du tiers-lieu ainsi que de sa cours anglaise, accompagné par Coop Le Comité
- ✓ embauche pour l'animation du Tiers-Lieu, arrivée en 2021

Défis à venir

- être en mesure d'organiser et tenir des activités intérieures dans le tiers-lieu
- avoir une accessibilité physique au tiers-lieu rapidement et directement à partir de la rue Beaubien (travaux en été 2021 qui risquent de perdurer dans le temps)

Celsius : on ne lâche pas !

50 citoyens et citoyennes expérimentent cette solution collective

3 ruelles en transformation

Ces choses qu'on a faites

- ✓ élaboration du projet Vitrine Celsius: un projet de démonstration géothermie partagée entre 7 logements
- ✓ campagne de recrutement pour les participant-e-s à la vitrine
- ✓ développement des outils Celsius: contrats, servitude et analyses techniques
- ✓ développement de partenariats pour le projet pilote Celsius

3 choses qu'on a apprises

- malgré les évidences des changements climatiques, il est encore difficile de convaincre les instances de la pertinence d'un tel projet
- le partage entre voisin-e-s sur terrain privé ou public (ruelle) est complexe à concrétiser ; c'est un terrain à défricher
- la validité des coûts d'implantation du projet pilote a été confirmée par le projet Vitrine

Défis à venir

- Mieux comprendre l'écosystème Celsius par une série d'ateliers collectifs
- Élaborer le cadre de mise en œuvre (financement, partenaires, etc.) et réaliser le projet pilote Celsius.
- Développer des outils de communication et de vulgarisation
- Creuser !

NOUVEAU ✨ Bonjour Ahuntsic !

2020 aura été notre première année dans Ahuntsic. Quel défi de se faire connaître sur un nouveau territoire sans possibilité de se rencontrer !

Ces choses qu'on a faites

- ✓ déployer LocoMotion dans trois voisinages au printemps
- ✓ mobiliser le quartier : forte participation citoyenne avec 150 participant-e-s à LocoMotion, 3 comités de voisinage actifs
- ✓ sensibiliser et animer le quartier avec 5 événements, 3 ateliers et 12 rencontres citoyennes
- ✓ tisser des liens avec Solidarité Ahuntsic, le MÉAC, CANA et le Quartier des générations
- ✓ collaborer avec des organisations comme les Cyclistes solidaires, le SNAC et FEEDback.
- ✓ former une nouvelle équipe territoire Ahuntsic avec 2 nouvelles personnes
- ✓ développer une expertise en mobilité de quartier en collaboration avec des acteurs-clés à l'arrondissement

Défis à venir

- trouver un lieu pour faciliter la mobilisation et nous servir de point d'ancrage pour faire connaître Solon et la transition
- affiner notre compréhension du quartier par le partenariat avec la recherche et les organismes présents sur le territoire
- trouver des solutions innovantes pour faire connaître Solon et ses projets dans le quartier et inciter la participation à nos projets dans un contexte de pandémie
- faire connaître les enjeux de mobilité dans le quartier, notamment diminuer l'utilisation de la voiture solo
- s'outiller et se former afin de rendre nos projets toujours plus inclusifs

NOUVEAU ✨ Notre voisinage



cuisine du pain



s'entraide



raccorde



raconte



fait du vélo



partage



abrite les
oiseaux



s'amuse



fleurit et
bourdonne

9 trousse de projet et des liens qui font du bien

2500 ménages atteint par le journal *Notre voisinage*



Ces choses qu'on a faites

- ✓ collaboré à la phase de Social R&D de Canada participatif (McConnell) pour démarrer le programme *Notre voisinage*
- ✓ distribué un journal à 2500 ménages pour faire connaître le programme dans le voisinage Tolhurst/St-Benoit
- ✓ créé des liens importants avec les organismes porteurs à Toronto et Halifax, Participatory City Foundation UK, ainsi qu'avec des partenaires locaux; Entre-maisons, OMHM, Habitations Nicolas-Viel, CANA

Défis à venir

- Identifier des sources de financement pour assurer la pérennité du programme.
- Inviter les citoyen-ne-s mobilisé-e-s à participer aux autres projets de Solon.
- Continuer à développer les liens avec les partenaires locaux afin qu'ils deviennent partie prenante dans la suite du programme.

Mobilité de quartier : c'est parti !

Alors que l'année 2019 était celle de la confirmation du projet et des préparatifs, l'année 2020 fut une première année de mise en œuvre!

Mobilité de Quartier est un projet d'envergure qui vise à améliorer la vie de quartier en réduisant les besoins de déplacements polluants, en favorisant la marche et le vélo et en créant une mobilisation citoyenne durable autour des enjeux de mobilité. Bref, comment travailler sur les enjeux locaux de mobilité à travers un travail continu de mobilisation, d'appropriation citoyenne et d'expérimentations. [Mobilité de quartier \(MdQ\)](#) s'inscrit dans [Montréal en commun](#) une initiative de la Ville de Montréal dans le cadre du Concours des villes intelligentes du Canada.

5 volets d'activités pour s'organiser

Mobilisation

Tiers-lieux

Plateforme de proximité

Flotte et aménagement de l'espace urbain

Coordination, gouvernance et évaluation

 Psst! Ces volets sont mentionnés un peu partout dans le rapport d'activités.



Ces choses qu'on a faites

- ✓ réaliser un dossier de projet complet pour toute la démarche du projet jusqu'en 2024! Ce dossier de projet détaille toute la démarche du projet, des livrables associés et le budget
- ✓ organiser la gouvernance et la gestion interne du projet pour un déploiement clair et efficace
- ✓ mise en place d'un **comité inclusion sociale** visant à l'amélioration des pratiques pour rejoindre davantage des citoyen-ne-s en situation de vulnérabilité ou issu-e-s de la diversité, avec un double mandat: à l'interne et dans nos projets MdQ
- ✓ formaliser un guide méthodologique de diagnostic pour choisir les quartiers ou voisinages ciblés pour MdQ
- ✓ travailler étroitement avec le Laboratoire de l'Innovation Urbaine de Montréal (LIUM)
- ✓ collaborer avec de nombreux partenaires dont ceux de [Montréal en Commun](#) et en particulier avec la Fabrique des Mobilité du Québec, la Coop Carbone, le CÉRSÉ, le Service de l'urbanisme et de la mobilité de la Ville de Montréal, Jalon, et bien d'autres.

Défis à venir

- déterminer le troisième quartier du projet
- valider et mettre en œuvre la démarche d'évaluation participative
- identifier des opportunités pour maximiser nos retombées et pérenniser nos actions

LocoMotion, ça roule dans les voisinages !

Plus de 550 participant-e-s !

5 voisinages accompagnés

70 véhicules partagés au total

15 véhicules collectifs dans la flotte communautaire

→ 4 vélos électriques, 5 vélos cargo, 2 vélos cargo électriques et 17 remorques

50 partages / mois en moyenne (tous voisinages confondus)

1 site web pour faciliter les partages



Ces choses qu'on a faites

- ✓ on passe des calendriers du projet pilote au site web "libre" : locomotion.app !
- ✓ mise à disposition d'une flotte hivernale composée de remorques et vélos d'hiver
- ✓ tester le projet à l'échelle du quartier (jusqu'ici, le projet pilote fonctionnait uniquement dans des "voisinages" (zones d'un rayon de 500 m environ)
- ✓ le projet LocoMotion donne envie à des citoyen-ne-s à travers le Québec de créer leur voisinage LocoMotion

Défis à venir

- engager et mobiliser les participant-e-s tout en s'adaptant aux mesures sanitaires
- encourager l'autonomie des voisinages et outiller les communautés pour qu'elles puissent s'organiser
- faciliter et accompagner la création de nouveaux voisinages LocoMotion

NOUVEAU ✨ Le comité techno

Fondé en 2020, le comité techno se compose de citoyen-ne-s membres de Solon et de l'équipe numérique. Il se rencontre une fois par trimestre. Par leur implication, ses membres se donnent le mandat de :

- ✓ Préciser et améliorer la compréhension des orientations technologiques selon les questions posées par les membres, l'équipe Solon ou toute autre personne ou organisation pertinente.
- ✓ Contribuer aux choix techniques, fonctionnels, aux pratiques de gestion et à la valorisation de la donnée
- ✓ Accompagner les contributeur-ric-e-s bénévoles et co-organiser des activités de contribution comme des hackathons
- ✓ Contribuer à la mise en place de communs numériques¹ (priorisation, revue de code, explorer de nouvelles solutions, contribuer à la documentation)
- ✓ Contribuer à l'adoption et au maintien des meilleures pratiques

12 citoyen-ne-s membres
forment le comité techno de Solon

Grande réalisation : la stratégie technologique de Solon

Le Comité Techno et l'équipe numérique de Solon ont rédigé la stratégie technologique de Solon. Ce document présente la vision technologique de Solon et le fonctionnement du comité technologique. Le Comité Techno s'assure de son partage, son adaptation et sa mise en œuvre. Il veille à la cohérence des actions avec la stratégie.

Promouvoir le logiciel libre et locomotion.app

5 événements en ligne

26 participant-e-s

¹ **C'est quoi un commun ?** Ni privé, ni public, on parle de commun chaque fois qu'un groupe de personnes prend en charge une ressource qu'il utilise, selon ses propres règles. Ça peut être une encyclopédie comme Wikipédia, l'appropriation d'un espace vacant par son voisinage ou encore le projet de partage d'autos et de vélos LocoMotion !

NOUVEAU ✨ locomotion.app fait par et pour les voisinages

Au printemps 2020, on a vu apparaître locomotion.app en version beta ! Il s'agit du site web qui facilite le partage de véhicules dans les voisinages LocoMotion. Tout le monde peut y contribuer !

Contribution des utilisateur-trice-s de locomotion.app

+100 suggestions envoyées via notre formulaire

Contribution des personnes sachant coder

La contribution au code source se fait au moyen de modifications à valider par les pairs (appelés « commits ») sur [Gitlab, l'outil dédié](#). Les personnes contribuant au code doivent suivre notre [guide de contribution](#).

10 développeurs et développeuses ont contribué au moins une fois au projet

1410 commits au total sur le dépôt de code de locomotion.app

2.9 commits / par jour en moyenne

Ces choses qu'on a faites

- ✓ livrer LocoMotion Beta
- ✓ rédiger une stratégie technologique pour Solon
- ✓ rédiger un guide de style pour la plateforme de proximité
- ✓ se doter de serveurs dédiés et dimensionnés pour nos futurs projets numériques
- ✓ mettre en place un dépôt de code pour locomotion.app, accessible à toutes et à tous

2 choses qu'on a apprises

- la recherche de contributions externes nécessite beaucoup de ressources dédiées
- la construction de compétences à l'interne pour travailler en autonomie sur l'administration de nos serveurs a un coût important

Défis à venir

- agrandir la communauté contribuant au code
- livrer le module de Partage d'objets
- co-construire les prochains modules de la plateforme et affiner les spécifications techniques

Autre projet accompagné

co-po, les conserves soutenues par la communauté

des centaines de Montréalais-e-s mangent bio et local grâce à ce projet!

Ces choses qu'on a faites

- ✓ les conserves co-po ont fait leur entrée dans **8 épicereries!**
- ✓ grâce au Fonds des infrastructures alimentaires locales (Agriculture et Agroalimentaire Canada), **co-po s'est doté d'équipements qui amélioreront l'efficacité** de sa production. Entre nos saisons de production, cet équipement sera partagé avec des organismes en sécurité alimentaire

1 choses qu'on a apprise

- ✓ la mise en marché, ça prend beaucoup de ressources ! Pour la suite du projet, nous souhaitons proposer aux gens et épicereries d'acheter à l'avance leurs conserves. C'est le principe de l'agriculture soutenue par la communauté (les paniers de légumes des « fermier-e-s de famille ») ... qui était notre inspiration initiale

Défis à venir

- partager le “modèle co-po”, c'est-à-dire, nos 3 ans d'expériences et d'opérations pour s'approvisionner autrement, avec les gens qui développent des initiatives similaires
- réunir une équipe pour pérenniser le projet
- assembler les ressources pour offrir les conserves selon la formule “soutenue par la communauté”



Un lien étroit avec la recherche

La recherche contribue grandement à nos projets. D'ailleurs, on prend ça tellement au sérieux qu'en 2020, Solon a embauché une ressource interne dédiée à la recherche, collaboré avec plusieurs partenaires de recherche dont une agente de la Chaire de recherche sur la transition écologique qui travaille au quotidien avec l'équipe.

Ces choses qu'on a faites

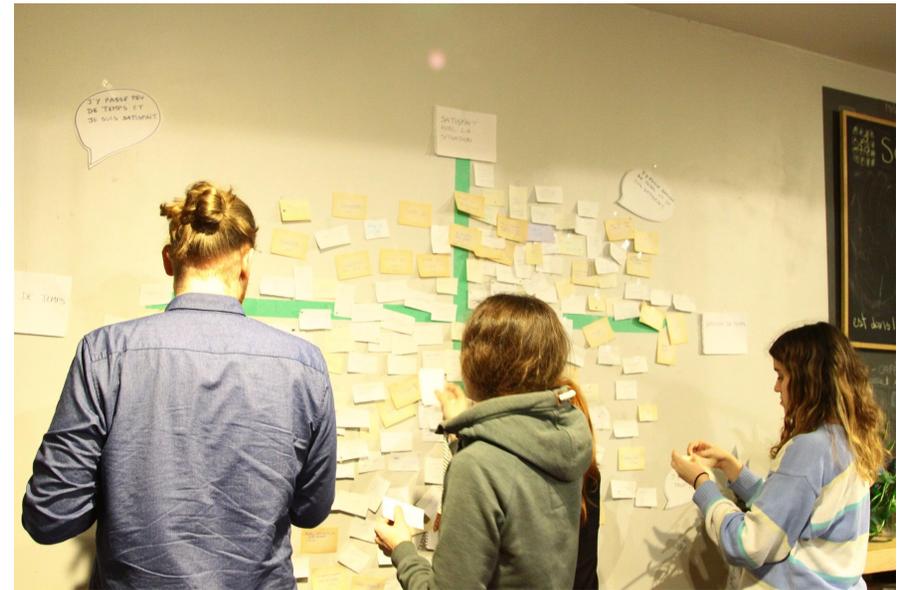
- ✓ animer des événements pour construire notre récit collectif de la transition
- ✓ mettre en ligne la synthèse de ces événements sur le site de Solon pour que les participant-e-s puissent voir directement l'impact de leur participation à la construction du récit.
- ✓ offrir de l'accompagnement à l'équipe à travers 13 capsules par un psychologue communautaire du CÉRSÉ
- ✓ élaborer une démarche de diagnostic pour choisir les territoires (voisinages) d'intervention pour le projet *Mobilité de quartier*, et sur cette base, déterminer un 1er voisinage dans le quartier d'Ahuntsic
- ✓ soutenir l'équipe de communication avec les personas
- ✓ documenter les changements d'attitude par rapport à la mobilité

Défis à venir

- déterminer un 2e voisinage dans le quartier d'Ahuntsic
- définir le processus de co-création pour mettre en forme notre récit collectif de la transition
- animer des ateliers pour l'équipe de mobilisation sur la base des analyses liées à l'évaluation de l'accompagnement de Solon et du développement du pouvoir d'agir des citoyen-ne-s dans nos projets
- mieux comprendre les enjeux liés à l'inclusion, la diversité et l'équité dans nos projets

Notre récit collectif de la transition

Des changements sont nécessaires. Quelle histoire voulons-nous nous raconter ?



4 événements ouverts au public

4 pages thématiques sur le site de Solon pour voir le récit se construire au fil des événements

Solon peut compter sur :

- La **Chaire de recherche UQAM sur la transition écologique** pour la création d'un récit collectif inspirant sur la transition.
- Le **Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ)** et la **Chaire Mobilité de Polytechnique** pour le suivi et évaluation du projet pilote LocoMotion; ainsi que pour l'appui à toute la démarche de diagnostic territorial dans le cadre de Mobilité de Quartier.
- Le **Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)** pour son soutien autour des plusieurs thématiques.

Notre impact

NOUVEAU ✨ Les transitionnaires

Démarré en janvier 2020, le groupe des transitionnaires vise à multiplier et renforcer les projets de transition dans Rosemont - La Petite-Patrie.

- ✓ 1 rencontre / mois pour de la concertation et des apprentissages collectifs sur divers sujets: RH, mobilisation en temps de Covid, quartier en transition... Plein de projets qui s'en viennent !

ALORS, C'EST QUI ? (en ordre aléatoire)



Notre équipe et son fonctionnement

L'action citoyenne et le partage de pouvoir sont centraux chez Solon. On tente de traduire cela dans nos projets, mais également dans notre organisation d'équipe. Les employé-e-s de Solon tendent vers un modèle d'organisation horizontale et sociocratique... tricoté façon Solon.

De belles avancées ont eu lieu en 2020, malgré la pandémie et dans un contexte de forte croissance de l'équipe, qui est passée **de 8 à 24 employé-e-s**.

Notons par exemple la mise en place des éléments suivants :

- ✓ organisation de l'équipe sur base de cercles et rôles
- ✓ processus de prise de décision (notamment la sollicitation d'avis et la prise de décision par consentement)
- ✓ réflexion sur les liens entre le CA et l'équipe et premières modifications aux règlements généraux dans ce sens
- ✓ travaux sur et/ou adoption de trois politiques majeures : conditions de travail, relations humaines, financière
- ✓ nouveaux outils de suivi en finances et comptabilité pour accompagner la croissance

On teste et on s'ajuste. Il n'y a rien de coulé dans le béton, on n'a pas trouvé de solution magique. On cherche à s'ajuster en ayant du plaisir sur le chemin de la Transition.



Nos membres



Solon se veut une organisation de gouvernance citoyenne, à l'écoute des besoins du territoire. Cette ambition est un défi en soi, que nous relevons avec notre trentaine de membres engagé-e-s.

La pandémie a été tout un défi supplémentaire... Or 2020 avait démarré sur les chapeaux de roue avec un magnifique 3e lac à l'épaule en février (membres et équipe) et une proposition à mettre en œuvre dès avril pour faire évoluer significativement la place et la contribution des membres individuels dans l'organisation. Ce bel élan a été fortement ralenti par la pandémie et, hormis la tenue de notre assemblée générale annuelle (virtuelle) en juillet, le travail collectif a réellement repris à la fin de 2020.

Un message qui résonne

Ces choses qu'on a faites

- ✓ 1re édition de la Foire des possibles réussie
- ✓ adaptation du matériel promotionnel pour le nouveau territoire (Ahuntsic)
- ✓ plusieurs formations de communication participative à l'interne
- ✓ nouveau groupe Facebook, créé au début de la pandémie pour inspirer
« Multiplions les possibles » +2000 abonné-es en moins d'un an.

Défis à venir

- canaliser et choisir les bons messages pour parler de transition
- renforcer la participation citoyenne aux efforts de sensibilisation
- pérenniser notre communauté

Notre présence médiatique

25 articles de journaux

entre autres dans La Presse, Le Devoir, Journal Métro et le Journal des voisins



Rapport financier au 31 décembre 2020

État des résultats

	2020	2019	Var en \$	Var en %
PRODUITS				
Subventions et apports	926 562	283 724	+642 838	+227%
Commandites et dons	47 897	81 190	-33 293	-41%
Contrats de services	155 459	47 045	+108 414	+230%
Autres revenus	29 012	49 044	-20 032	-41%
	1 158 930\$	461 003\$	+697 927	+151%
CHARGES				
Ressources humaines et sous-traitance	887 336	293 122	+594 214	+203%
Activités	104 895	72 946	+31 949	+44%
Opérations	47 155	21 542	+25 613	+119%
	1 039 387\$	387 609\$	+651 776	+168%
EXCÉDENTS	119 543\$	73 394\$	+46 149	+63%

Bilan - Passif

	2020	2019
Créditeurs	121 717	20 755
Sommes dues à un organisme apparenté		5 749
Apports reportés	938 851	75 227
	1 060 568\$	101 731\$

Bilan - Actif net

Investi en immobilisation	23 246	3 347
Réservé pour Celsius	6 558	16 500
Réservé pour FLT	7 192	9 192
Non affecté	196 770	85 184
	233 766\$	114 223\$

TOTAL Passif + Actif net

1 294 334\$ **215 953\$**

Bilan - Actif

	2020	2019
Encaisse	959 076	12 571
Débiteurs	115 665	171 066
Sommes à recevoir d'un organisme apparenté		
Frais payés d'avance	115 118	3 600
Stock	5 744	21 018
Dépôts et parts sociales	105	1 205
Immobilisations	98 626	6 493
TOTAL Actif	1 294 334\$	215 953\$

Merci à notre communauté

celles et ceux qui participent à la transition socio-écologique par l'action collective.

Membres du CA

Émilien Gruet, président
Mathilde Manon, vice-présidente
Benoit Bourque, trésorier
Ariane Gagnon-Légaré, secrétaire
Véronique Laurin, administratrice
Pascal Grenier, administrateur
Jade Bilodeau, administratrice

Membres organisationnels

L'Esplanade, Coopérative de solidarité Carbone, Chaire de recherche UQAM sur la transition écologique, Front commun pour la transition énergétique, Coopérative Incita

Proches collaborateur-rice-s

Chaire de recherche UQAM sur la transition écologique, CERSÉ, Coopérative de solidarité Carbone, Chaire Mobilité - Polytechnique Montréal

Partenaires financiers (en ordre aléatoire)

Mouvement Desjardins, Caisse d'économie solidaire Desjardins, Fondation McConnell, Ville de Montréal, Ville de Sainte-Julie, Secrétariat à la métropole, Bureau du député de Gouin, Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie, Arrondissement Ahuntsic-Cartierville, Fédération canadienne de municipalités, MAPAQ, Montréal en commun, Fonds des infrastructures alimentaires locales (Agriculture et Agroalimentaire Canada), 100°, Ministère de l'Environnement et de Lutte contre les changements climatiques.

Membres individuel-le-s et collectifs

Benoit Bourque, Bertrand Fouss, Carole Philibien, Mathilde Manon, Alban Pilard, Jade Bilodeau, Alexandre Courchesne, Anne Lautier, Ariane Gagnon-Légaré, Bassem El Hachem, Bianca Lee-Vaillancourt, Camille Butzbach, Charlotte Petitjean, Clara Charest-Marcotte, Frédéric Bourrely, Gabrielle van Durme, Gladys Liard, Hugo Del Fa, Jérôme Laviolette, Léandre Schliffer, Mael Houyau, Mélanie Luong Dinh Giap, Mickael Brard, Milan Guerin, Samuel Gervais, Simon Thibodeau, Theophil Haberstroh, Vincent Dussault, Selma Vorobief

L'équipe de réalisation

Gabrielle van Durme, Ariane Gagnon-Légaré, Karine Théorêt, Magalie Paquet. Milan Guérin, Camille Butzbach, Marta Menes Rodriguez, Alexandre Courchesne, Pascal Priori, Chloé Dodinot, Hélène Dimanche, Wissam Yassine, Clara Beaumont, Maude Lapointe, Julie Phoeung, Amelia Alexandrescu, Lorena Aragonés, Eva Dominguez-Painchaud, Alix Ruhlmann, Bertrand Fouss, David Gendron, Jean-Philippe Bisson, Roselyn Dhani, Daniel Chérubin, Rym Lamrani, Marie-Ève Assunção-Denis, Sean-Olivier Parent

Participant-e-s aux projets

Les ruelles Celsius, les voisinages LocoMotion, les bénévoles et participant-e-s co-po, les comités citoyens de l'Oasis Bellechasse et de l'Espace Bonheur Masson, les participant-e-s du lab Transition.. Et tou-te-s les autres participant-e-s ponctuel-le-s ou récurrent-e-s de nos diverses activités.



**Agir ensemble pour la transition.
Multiplions les possibles !**



info@solon-collectif.org